



Il nostro impegno a lavorare in modo inclusivo, sicuro e sostenibile

Sintesi dei risultati e obiettivi economici, ambientali e sociali

La Direzione

ab medica: persone al servizio delle persone

PREMESSA

ab medica, nella volontà di perseguire un dialogo costante e trasparente con tutte Parti Interessate, interne ed esterne, intende informare i propri stakeholder sulle azioni realizzate nell'ambito del

Sistema di Gestione Integrato:

Qualità - Medica - Salute e Sicurezza - Ambiente - Sicurezza delle Informazioni - Parità di Genere.

Portiamo a conoscenza la realtà aziendale, gli impegni, le attività e l'organizzazione, i programmi e gli obiettivi.

Tutto ciò nel rispetto dell'impegno che abbiamo fatto nostro, di voler operare seguendo i principi di responsabilità sociale, di sostenibilità ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori.

ab medica attua una politica orientata al rispetto della legge in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza e promuove l'impegno al miglioramento continuo del suo Sistema di Gestione Integrato

strutturato in conformità alle norme volontarie riconosciute a livello internazionale

UNI EN ISO 13485:2016; UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN ISO 14001:2015; UNI EN 45001:2018; ISO 27001:2022 PdR 125:2022

Tale sistema viene riesaminato almeno annualmente insieme agli obiettivi.

DA IMPEGNO AD AZIONI CONCRETE

In accordo con le strategie ambientali e di salute-sicurezza di gruppo, **ab medica** si impegna a:

1. operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti ambientali e di sicurezza applicabili

(compresi regolamenti e direttive a carattere nazionale e comunitario):

programmazione di audit interni periodici ed esterni e svolte verifiche di conformità legislativa in materia ambientale e di salute e sicurezza a garanzia del soddisfacimento degli obblighi di conformità legali applicabili

2. divulgare la propria politica integrata alle parti interessate

attuazione dei piani comunicativi interni ed esterni in materia ambientale e di salute e sicurezza, parità di genere, sicurezza delle informazioni politica integrata disponibile attraverso il [sito internet istituzionale](#) veicolandola ai dipendenti mediante azioni di informazione, formazione e coinvolgimento, sensibilizzando i propri fornitori all'utilizzo di best practice in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, parità di genere, sicurezza delle informazioni

3. prepararsi e rispondere tempestivamente a qualsiasi tipo di incidente o emergenza

identificazione dei possibili scenari di incidente ed emergenza ragionevolmente applicabili definizione e simulazione periodica di attuazione di procedure aziendali per la gestione delle emergenze

4. ottimizzare il consumo di risorse naturali e ridurre i possibili impatti ambientali associati

attuazione di analisi ambientali periodiche per l'identificazione dei possibili impatti ambientali associati ai propri processi, prodotti e servizi

Monitoraggio e misurazione dei propri consumi energetici, idrici, dei rifiuti prodotti, avvio ad analisi LCA dei propri prodotti

5. garantire la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di eventuali altre parti interessate

in ogni fase dell'erogazione del nostro servizio, sia in sede, sia presso le sale operatorie dei clienti, sia in itinere.



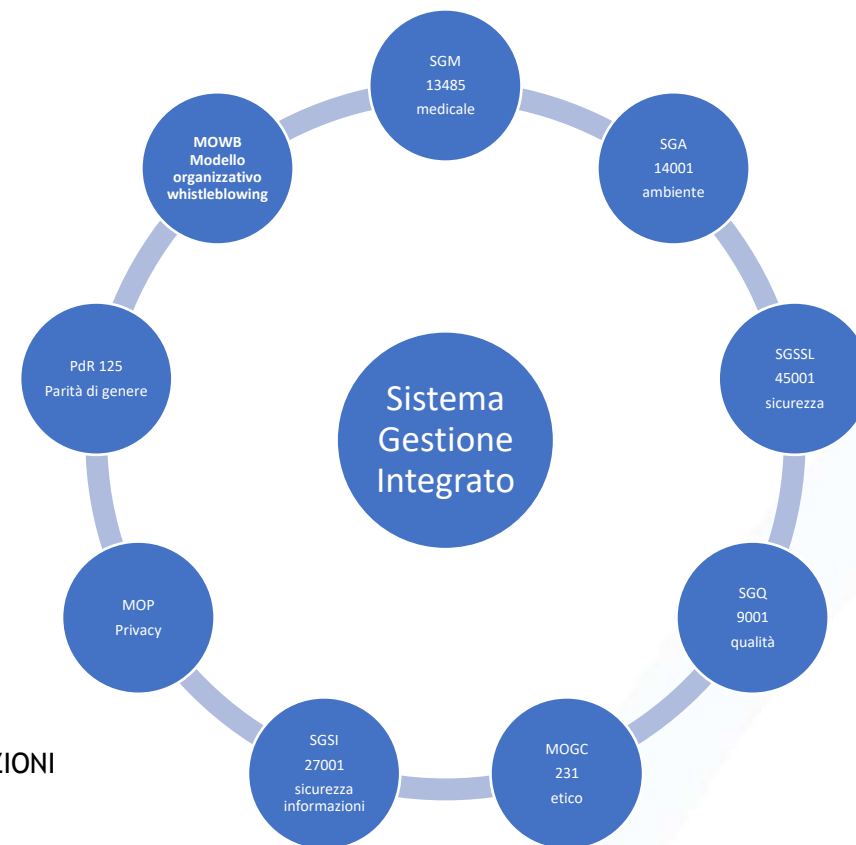
IL NOSTRO SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO E CERTIFICATO

ab medica è certificata con l'ente di certificazione TUV SUD

per le seguenti norme volontarie internazionali:

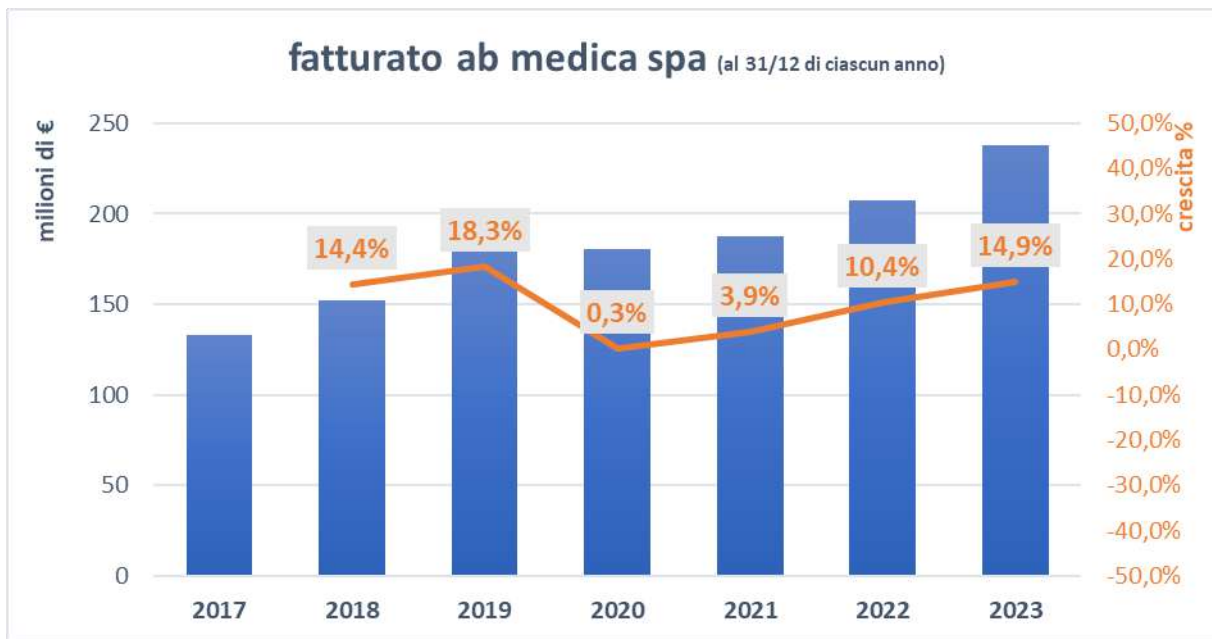
- 9001:2015 SISTEMA DI GESTIONE QUALITA'
- 13485:2021 SISTEMA DI GESTIONE QUALITA'
- 14001:2015 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE
- 45001:2018 SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
- ISO 27001:2022 SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI
- PdR 125:2022 SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA PARITA' DI GENERE

ab medica intende attraverso questo percorso distinguersi come azienda socialmente utile, perseguendo una politica orientata alla sostenibilità ambientale, al rispetto dei diritti, della salute e della sicurezza dei lavoratori in tutte le proprie attività.



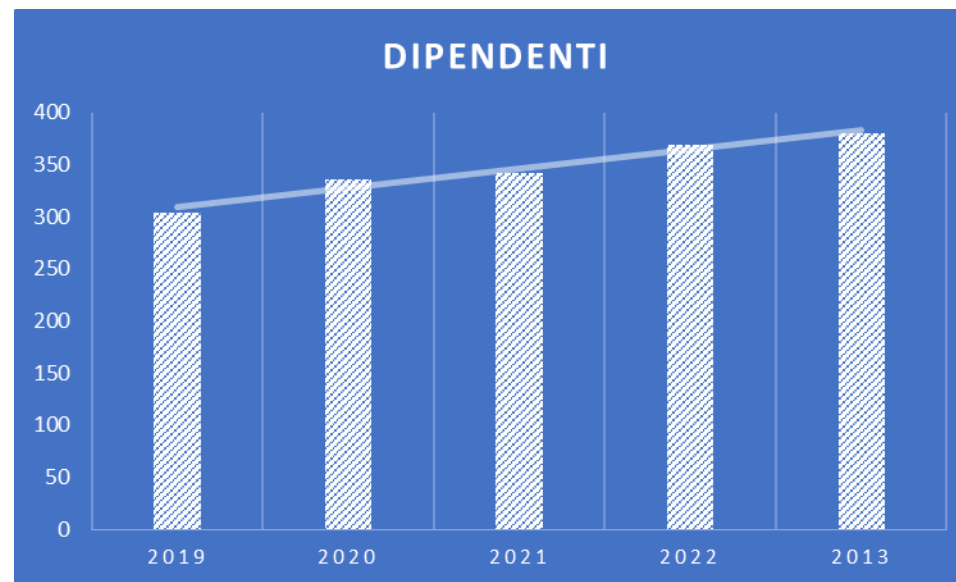
STAKEHOLDERS E ASPETTATIVE:

| Tipologia di Stakeholder | Aspettative |
|--|--|
| Proprietari, azionisti | Sostenibilità e successo aziendale |
| Dipendenti | Solidità e crescita dell'azienda Parità di genere Formazione e sviluppo professionale Partecipazione alle attività aziendali Rispetto degli aspetti privacy |
| Clienti | Innovazione tecnologica; Puntualità nei tempi di consegna e qualità dei prodotti; Sicurezza dei prodotti; Corretto rapporto prezzo/qualità; |
| Aziende del gruppo e fornitori | Creazione di valore condiviso; Sviluppo di strategie e programmi comuni; |
| Media | Completezza, trasparenza, tempestività, chiarezza ed autenticità dell'informazione |
| Istituzioni | Rispetto della normativa vigente; Mantenimento impegno sociale dell'azienda; |
| Enti locali | Coinvolgimento nelle attività aziendali; Collaborazione ed integrazione; Creazione di posti di lavoro e valore aggiunto sul territorio |
| Collettività/Generazioni future | Strategia aziendale improntata sulla riduzione del consumo delle risorse naturali; Riduzione dei rifiuti e climate-change; Creazione di posti di lavoro e valore aggiunto sul territorio |



INDICATORI ECONOMICI

FATTURATO AZIENDALE ANNUO



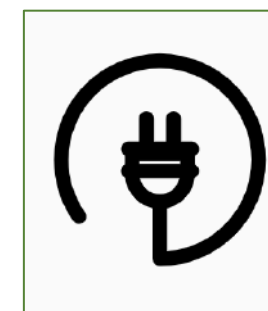
DIPENDENTI AB medica (Anno 2023)

Consumo energetico Headquarter di Cerro Maggiore (MI) 2014 - 2023



INDICATORI AMBIENTALI

CONSUMI ENERGETICI



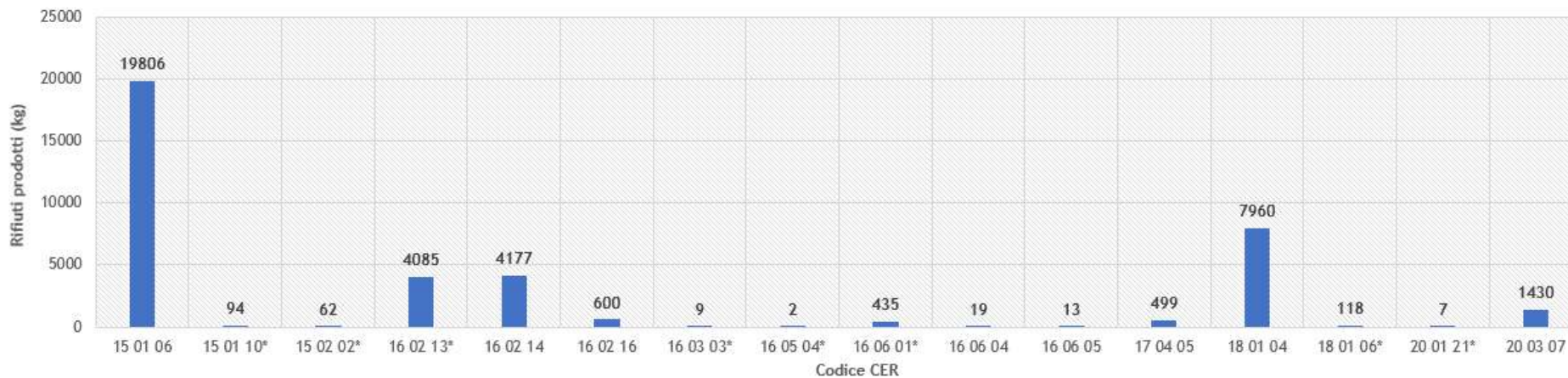
CONSUMI IDRICI



Consumo idrico giornaliero (mc/gg)



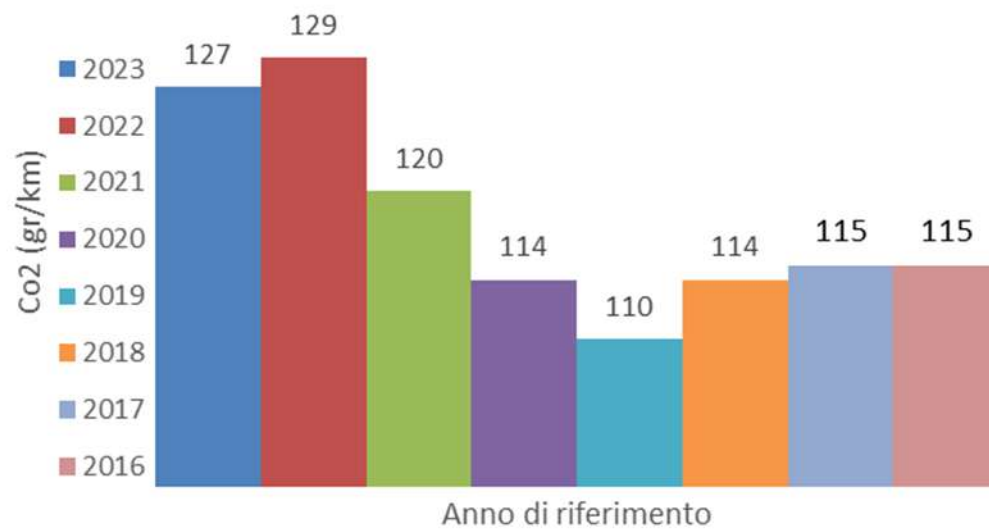
Quantitativi rifiuti anno 2023



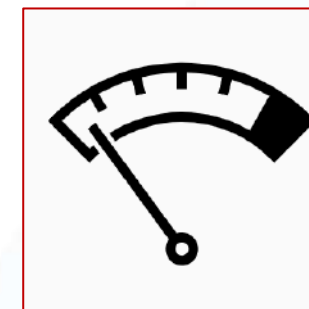
PRODUZIONE RIFIUTI



Parco auto - emissione di Co2 (gr/km)



EMISSIONE MEDIA CO₂ (parco auto aziendali)



SALUTE E SICUREZZA: I LAVORATORI

ab medica prende a riferimento ed applica le normative vigenti che disciplinano la salute e sicurezza dei lavoratori e l'igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro. In Italia il testo unico di riferimento è il D.Lgs. 81/08 e smi.

È registrata, condivisa e periodicamente riesaminata la valutazione dei rischi correlati alle attività lavorative e ai luoghi di lavoro

Per l'headquarter e ogni filiale sono predisposti idonei piani formazione e di gestione delle emergenze

I controlli (periodici) sanitari al personale sono effettuati secondo un piano di controllo sanitario da parte del Medico Competente

Condizioni di lavoro e sistema di responsabilità sociale

Nell'ambito del sistema di gestione, dalle verifiche ispettive interne e di terza parte è risultato che le condizioni di lavoro continuano ad essere ottimali, nel rispetto del contratto Collettivo Nazionale applicato ai lavoratori (CC Commercio)

Non si registrano reclami da parte dei lavoratori né dai fornitori e clienti in merito a tematiche inerenti la responsabilità sociale

Sono condivisi con i Rappresentanti dei Lavoratori i risultati delle Verifiche Ispettive interne e della Riunione periodica Sicurezza

Tutte le raccomandazioni per il miglioramento sono state avviate ed attuate, o in corso di attuazione, come da previsioni

Dalla riunione periodica della sicurezza non sono emersi particolari elementi di criticità

Parità di genere

è stata ottenuta la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, che riconosce all'azienda di aver adottato politiche virtuose e misure concrete per promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle pari opportunità.

Questo riconoscimento premia il percorso che abbiamo avviato per raggiungere un miglior equilibrio di genere e contribuisce a rendere l'azienda non solo più equa, ma anche più solida nella realizzazione dei propri obiettivi e strumento fondamentale per lo sviluppo di una nuova cultura organizzativa per la crescita delle imprese.

ab medica ha definito il proprio Codice Etico e applica un modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs.231/01

INDICE INFORTUNISTICO AZIENDALE

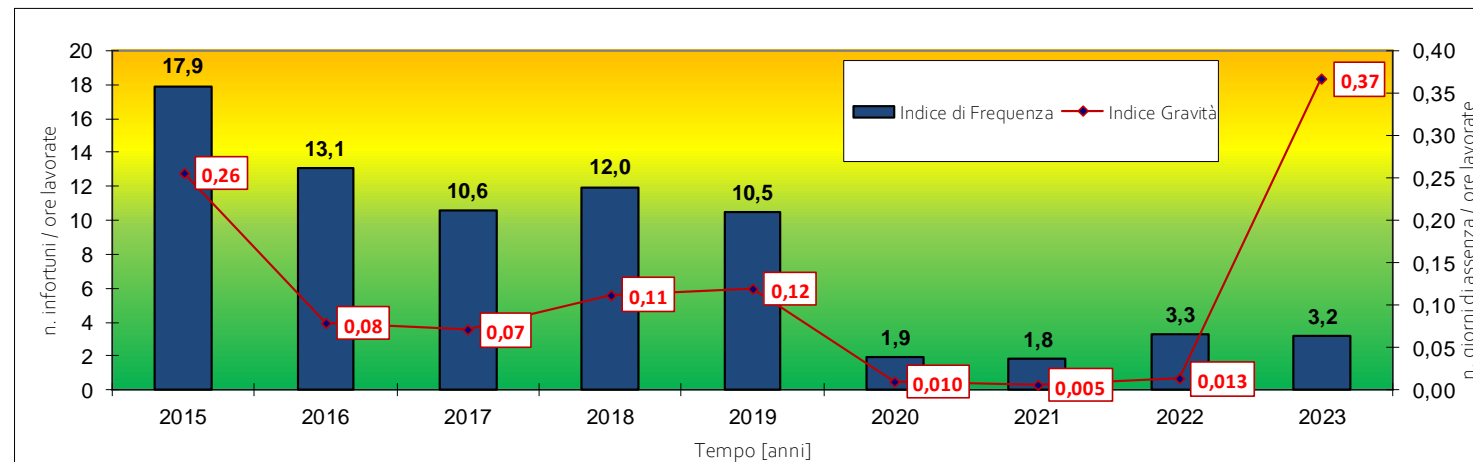


ANDAMENTO INFORTUNISTICO

Aggiornamento: 31/12/2023

Redazione: RSPP

| VOCI | | ANNO | | | | | | | | | |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| INFORTUNI (3) | Denunciati | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 1 | 1 | 2 | 2 | |
| | Franchigia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| INDICE FREQUENZA(6) | Denunciati | 17,9 | 13,1 | 10,6 | 12,0 | 10,5 | 1,9 | 1,8 | 3,3 | 3,2 | |
| | Franchigia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| INDICE DI INCIDENZA(5) | Denunciati | 30,8 | 21,4 | 21,4 | 20,4 | 17,0 | 2,9 | 2,9 | 14,3 | 14,3 | |
| | Franchigia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| GIORNI ASSENZA (4) | Denunciati | 57 | 18 | 20 | 47 | 57 | 5 | 3 | 8 | 232 | |
| | Franchigia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | cat | |
| INDICE GRAVITA' (7) | | 0,26 | 0,08 | 0,07 | 0,11 | 0,12 | 0,010 | 0,005 | 0,013 | 0,37 | |
| ORE LAVORATE(2): | | 223.239,00 | 229.400,00 | 283.287,00 | 417.887,52 | 476.730,17 | 516.845,41 | 552.942,00 | 614.460,00 | 633.091,00 | |



**Grazie
per l'attenzione**